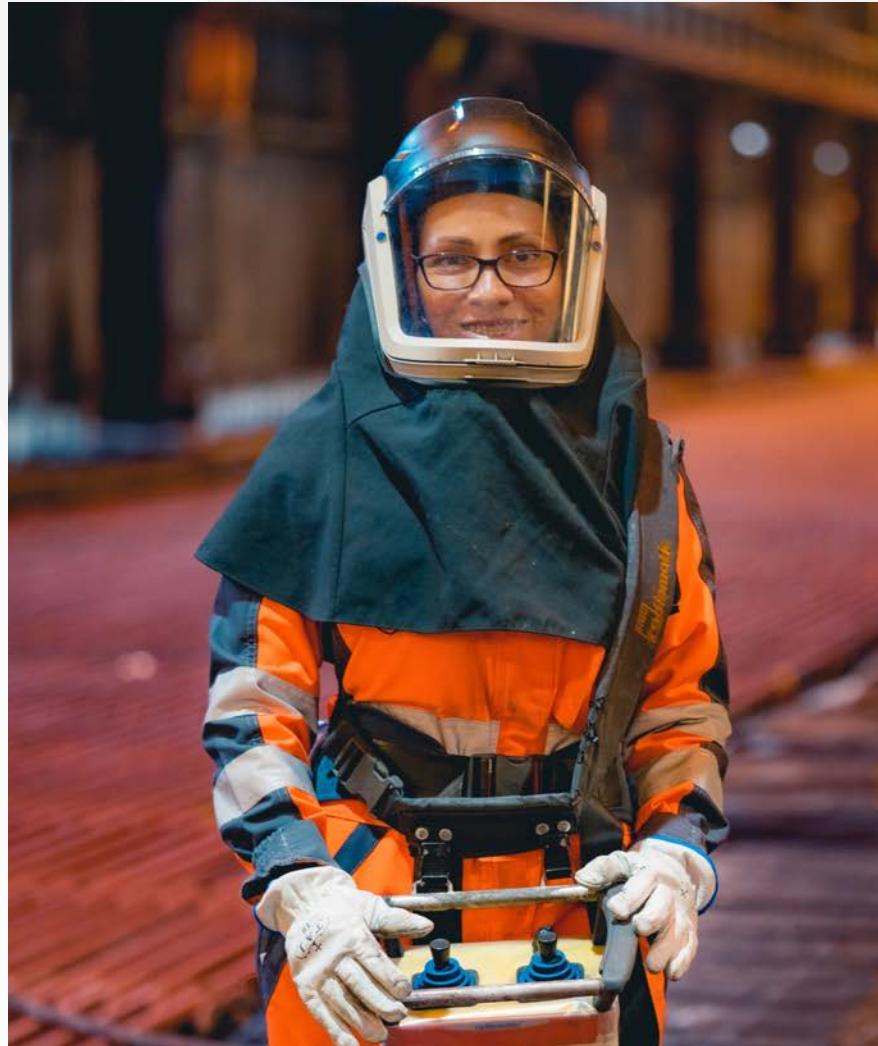




Nuevas Variables en Evaluación de Ofertas

Minera Centinela

Agosto 2023



INTRODUCCIÓN

En línea con nuestro propósito de Desarrollar Minería para un Futuro Mejor, en Minera Centinela generamos un conjunto de variables que nos permiten evaluar en forma objetiva y con los más altos estándares las ofertas que recibimos de nuestros proveedores y trabajadores contratistas en los procesos de licitación.

Acorde a los requerimientos actuales de la industria y del medioambiente, estas Nuevas Variables se fundamentan en nuestros pilares estratégicos, poniendo como prioridad a las **Personas, la Seguridad y Sustentabilidad, la Competitividad, el Crecimiento y la Innovación**.

PILARES ESTRATÉGICOS



PERSONAS

Las personas son el centro de nuestro negocio. Generar una organización con una cultura diversa e inclusiva.



SEGURIDAD Y
SUSTENTABILIDAD

La responsabilidad por la seguridad y la salud de nuestros trabajadores, como también la sustentabilidad es parte integral del proceso de toma de decisiones.



COMPETITIVIDAD

Continuar en la búsqueda constante de la excelencia operacional para llegar al full potencial de los procesos operacionales.



CREENCIENTO

Avanzar en la habilitación de proyectos estratégicos y así poder lograr aumentar y extender la capacidad productiva.



INNOVACIÓN

Impulsamos la innovación y un proceso de transformación. Seguir siendo pioneros en la adaptación de innovación y nuevas tecnologías.

Considerando que son nuestros proveedores de bienes y servicios los protagonistas de esta iniciativa y quienes en la práctica transformarán estos propósitos en una realidad concreta con sus esfuerzos, es fundamental que integren estos conceptos en sus ofertas al momento de enviar una postulación.

SEGURIDAD, SALUD Y SUSTENTABILIDAD

- Medidas de Eficiencia Energética y Huella de Carbono
- Economía circular y Reciclaje
- Utilización de Recursos Hídricos

INCLUSIVIDAD

- Diversidad e Inclusión
- Compras y Contratación de proveedores locales

GOBIERNO CORPORATIVO

- Modelo de Prevención de Delitos

Los requisitos y metas a cumplir para cada variable estarán definidos en las **Bases de Licitación**.

MEDIDAS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA Y HUELLA DE CARBONO

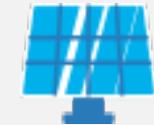
MEDIDAS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA Y HUELLA DE CARBONO

¿Qué podrían hacer nuestros colaboradores para aumentar la eficiencia energética y reducir la huella de carbono?



EJEMPLO DE INICIATIVAS:

- Emplear energías renovables, como la energía solar y la eólica, para reducir su consumo de energía y sus emisiones de gases de efecto invernadero.
- Reciclar y reutilizar materiales, como el agua, los residuos y los equipos, para reducir el impacto ambiental de sus operaciones.
- Mejorar la eficiencia de los procesos, como la extracción, el procesamiento y el transporte de los minerales, para reducir su consumo de energía y sus emisiones de gases de efecto invernadero.
- Utilizar tecnologías más limpias, como vehículos eléctricos y las maquinarias que funcionan con gas natural, para reducir su impacto ambiental.
- Educar al personal sobre la importancia de la eficiencia energética y la reducción de la huella de carbono, para que puedan tomar medidas para reducir el impacto ambiental de sus operaciones.



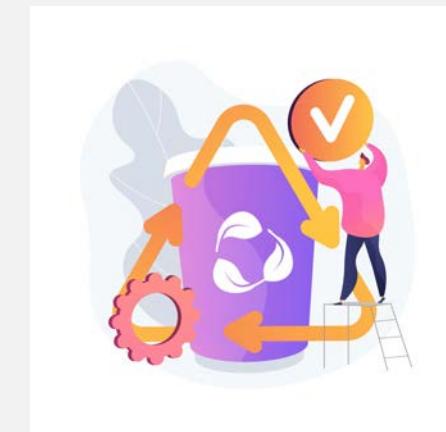
ECONOMÍA CIRCULAR Y RECICLAJE

¿Qué podrían
hacer
nuestros
colaboradores
para generar
iniciativas de
economía
circular
y reciclaje?



EJEMPLO DE INICIATIVAS:

- **Reciclaje de agua:** Recolección y reutilización del agua de lluvia, reutilización del agua de proceso, tratamiento y reutilización del agua de desecho.
- **Reciclaje de residuos:** Reciclaje de metales, plásticos, papel y vidrios.
- **Reducción de residuos:** Utilizar equipos más eficientes, mejorar la gestión de los materiales, reducir el desperdicio de alimentos, reducir el uso de productos desechables.



UTILIZACIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS

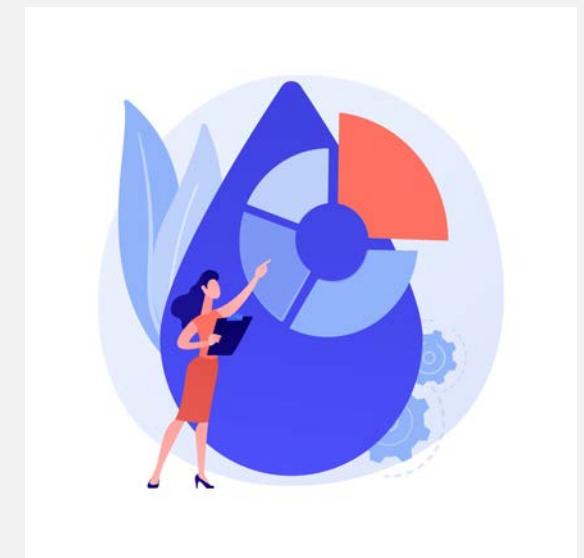
UTILIZACIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS

¿Qué podrían hacer nuestros colaboradores para una mejor utilización de los recursos hídricos?



EJEMPLO DE INICIATIVAS:

- Reutilizar el agua en sus procesos para otros usos, como la limpieza y la refrigeración.
- Implementación de mediciones de indicadores de uso de agua dentro del servicio, tanto con foco en el uso de agua de consumo humano como para la ejecución del servicio.
- Tratar las aguas residuales para que puedan ser reutilizadas o vertidas de forma segura al medio ambiente.
- Recuperar el agua de los procesos de producción que se han contaminado, para su reutilización o disposición.
- Priorizar fuentes alternativas de agua y generar acciones orientadas a la protección del recurso hídrico.
- Educar a sus empleados y a la comunidad sobre la importancia de la gestión del agua y las prácticas de ahorro de agua.



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

¿Qué podrían hacer nuestros colaboradores para generar iniciativas de diversidad e inclusión?



EJEMPLO DE INICIATIVAS:

- Incentivar la contratación de mujeres y personas de minorías, creando o participando en programas de fomento al estudio profesional y técnico en rubros afines a la minería, eventos de networking y/o redes de apoyo para mujeres y personas de minorías en la industria minera.
- Crear un ambiente de trabajo inclusivo, donde todas las personas se sientan valoradas y respetadas, independientemente de su raza, género, orientación sexual, religión o cualquier otra condición personal
- Promover el desarrollo profesional de las personas, proporcionando oportunidades de capacitación y desarrollo, apoyándolas para que asuman nuevos retos y responsabilidades.
- Apoyar a la comunidad local, mediante la inversión en proyectos sociales y económicos que ayuden a crear un entorno más próspero y equitativo para todos sus integrantes.



 Incluir mujeres a empresas dominadas por hombres podría aumentar su productividad en **un 3 a 25%**

COMPRA Y CONTRATACIÓN DE PROVEEDORES REGIONALES

COMPRA Y CONTRATACIÓN DE PROVEEDORES REGIONALES

¿Cómo
pueden actuar
nuestros
colaboradores
para
apoyarnos con
esta iniciativa?



EJEMPLO DE INICIATIVAS:

- Contratar trabajadores locales, lo que ayudará a crear empleos y aumentar los ingresos de la comunidad.
- Comprar bienes y servicios de proveedores locales, lo que ayudará a impulsar la economía de la comunidad.
- Brindar capacitación y desarrollo profesional a los contratistas y trabajadores locales para que puedan adquirir las habilidades necesarias para los trabajos.
- Apoyar programas de organizaciones comunitarias de la zona. Esto puede ayudar a mejorar la calidad de vida de los residentes locales y brindarles oportunidades de desarrollo.

Territorios Prioritarios



De interés prioritario de Centinela y DMC para fomentar iniciativas sociales y Empleabilidad Local

Sierra Gorda
María Elena
Calama poniente
Mejillones

MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS

MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS

¿Cómo pueden actuar nuestros colaboradores para apoyarnos con esta iniciativa?



EJEMPLO DE INICIATIVAS:

- Incorporación de Ley 20.393 en contratos de trabajadores.
- Código de Ética.
- Canal de Denuncia.
- Comité de Ética.
- Encargado de prevención del delito.
- Gestión de riesgos de cumplimiento.
- Monitoreo y revisión de MDPD.
- Difusión y capacitaciones.



